

STATUT

GDYŃSKIEGO STOWARZYSZENIA OSÓB NIESŁYSZĄCYCH ICH RODZIN I PRZYJACIÓŁ „EFFETHA”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

&1

Gdyńskie Stowarzyszenie Osób Niesłyszących ich Rodzin i Przyjaciół „EFFETHA” zwane dalej „Stowarzyszeniem”, posiada osobowość prawną. Stowarzyszenie zrzesza niesłyszących członków ich rodzin, oraz inne osoby, które wyrażą chęć działania na rzecz tego środowiska.

&2

Terenem działania jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Siedziba Stowarzyszenia mieści się w Gdyni.

&3

Stowarzyszenie może używać odznak, legitymacji i pieczęci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

&4

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o tym samym, lub podobnym profilu działania.

Rozdział II

Cele i sposoby działania

&5

Stowarzyszenie, w swojej działalności, opiera się na chrześcijańskich ideałach miłości bliźniego.

Celem Stowarzyszenia jest zrzeszanie, integracja i rehabilitacja osób niesłyszących i innych osób z uszkodzonym słuchem, wspólne rozwiązywanie ich problemów oraz działania w kierunku wyrównywania szans rozwojowych, edukacyjnych, zawodowych i społecznych, a w szczególności:

1. Poprawa warunków życia, nauki i rehabilitacji dzieci z wadą słuchu i mowy
2. Poprawa losu osób niesłyszących
3. Samorealizacja społeczna, kulturalna, rekreacyjna i zawodowa inwalidów słuchu
4. Sprawowanie opieki nad dziećmi, młodzieżą i osobami dorosłymi z uszkodzonym słuchem oraz nad dziećmi słyszącymi rodziców niesłyszących - poprzez prowadzenie na zlecenie lub współuczestnictwo w rehabilitacji słuchu i mowy, udzielaniu im pomocy w podnoszeniu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych .
5. Sprawowanie opieki nad dziećmi i młodzieżą niesłyszącą i z uszkodzonym słuchem oraz nad dziećmi słyszącymi rodziców niesłyszących - udzielanie im pomocy w podnoszeniu wykształcenia ogólnego i kwalifikacji zawodowych
6. organizowanie i prowadzenie pracy oświatowej, kulturalnej, zawodowej i społecznej w środowisku osób niesłyszących i ich rodzin,
7. organizowanie i prowadzenie działalności szkoleniowej w różnych formach szkolnych i poza szkolnych, w tym - w szczególności w zakresie języka migowego,
8. organizowanie własnych form rekreacji ruchowej, turystyki, krajoznawstwa, sportu masowego oraz wypoczynku dzieci, młodzieży oraz wszystkich osób z uszkodzonym słuchem,
9. prowadzenie społecznej i zawodowej rehabilitacji osób niesłyszących i z uszkodzonym słuchem,
10. ochrona praw i interesów oraz udzielanie pomocy w sprawach socjalno-bytowych,
11. prowadzenie działań w zakresie ochrony i promocji zdrowia oraz profilaktyki zdrowotnej i społecznej,
12. propagowanie w społeczeństwie problemów ochrony słuchu i rehabilitacji osób niesłyszących i z uszkodzonym słuchem oraz podejmowanie działań zmierzających do zapobiegania inwalidztwu słuchu
13. promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa pozostających bez pracy osób niesłyszących i z

- uszkodzonym słuchem na otwartym rynku pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy
14. udzielanie pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom z uszkodzonym słuchem w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób – w szczególności pomoc ubogim
 15. prowadzenie działalności charytatywnej
 16. podtrzymywanie tradycji kulturowej osób z uszkodzonym słuchem, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej i obywatelskiej
 17. prowadzenie działań integracyjnych poprzez realizowanie różnorodnych form terapii wspólnie dla osób niesłyszących i słyszących
 18. upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn
 19. prowadzenie działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości osób z uszkodzonym słuchem
 20. prowadzenie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych
 21. nauki, edukacji, oświaty i wychowania;
 22. kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji;
 23. porządku i bezpieczeństwa publicznego osób z uszkodzonym słuchem oraz przeciwdziałania patologiom społecznym (np. alkoholizmowi, narkomanii);
 24. upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
 25. działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
 26. działań przeciwko wykluczeniu społecznemu osób z uszkodzonym słuchem;
 27. działań związanych z ochroną praw konsumenta;
 28. promocji i organizacji wolontariatu.
 29. ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego.
 30. prowadzenia punktów poradnictwa zawodowego, prawnego, psychologicznego, pedagogicznego, społecznego i rodzinnego.
 31. promocja osiągnięć społecznych, intelektualnych i artystycznych osób niesłyszących i z uszkodzonym słuchem.
 32. prowadzenie działalności informacyjnej i doradczej

&6

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. Organizację samopomocy
2. Prowadzenie poradnictwa
3. Działalność informacyjną, wychowawczą i sportową.
4. Organizowanie szkoleń, warsztatów i zajęć terapeutycznych
5. Uczestnictwo w seminariach i konferencjach krajowych i zagranicznych
6. Organizowanie imprez i spotkań integracyjnych
7. Naukę języka migowego, w tym organizację kursów i szkół językowych dla różnych grup społecznych i zawodowych;
8. Organizowanie wystaw, koncertów, plenerów, warsztatów, przeglądów teatralnych i filmowych, kursy taneczne, wyjazdów, wymian młodzieży i przedstawicieli różnych grup zawodowych i społecznych
9. Upowszechnianie wiedzy i dobrych praktyk dotyczących funkcjonowania osób niepełnosprawnych w społecznościach lokalnych
10. Podejmowanie działań na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji zawodowej kobiet
11. Organizowanie kursów edukacyjnych, zawodowych i rękodzieła
12. Prowadzenie działalności kulturalnej i oświatowej
13. Organizowanie interdyscyplinarnych wypraw turystyczno-naukowych
14. Prowadzenie działań na rzecz integracji środowiska osób niepełnosprawnych
15. Współpracę z innymi podobnymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi
16. Współpracę z właściwymi organami państwowymi, samorządowymi, organizacjami politycznymi, społecznymi, wyznaniowymi, zawodowymi, młodzieżowymi oraz z instytucjami naukowo-badawczymi i leczniczymi,
17. Prowadzenie:
 - ośrodków, poradni, placówek i innych podmiotów diagnozy, rehabilitacji i reedukacji dla dzieci i młodzieży z uszkodzonym słuchem, oraz dla dzieci słyszących rodziców niesłyszących,
 - ośrodków, punktów i innych placówek rehabilitacji i pomocy dorosłych niesłyszących i osób z innymi uszkodzeniami słuchu,
 - placówek kulturalne, oświatowe, rekreacyjno-rehabilitacyjne,
 - ośrodków i placówek metodyczne do prowadzenia rehabilitacji i szkolenia,

- ośrodków i placówek opieki i pomocy osobom w podeszłym wieku.
- ośrodków i placówek kształcenia i przekwalifikowania zawodowego.
- podmiotów działalności gospodarczej, a w tym - zakłady pracy chronionej, zakłady aktywizacji zawodowej dla zatrudnianych osób z uszkodzonym słuchem w celu rehabilitacji zawodowej i społecznej,
- ośrodków terapii i profilaktyki zdrowotnej i społecznej, warsztaty terapii zajęciowej, domy dziennego pobytu itp.,

18. Organizowanie:

- lokalnych centrów wolontariatu wspierające osoby z uszkodzonym słuchem;
- wystaw, warsztatów i innych form działalności zmierzające do propagowania kultury i odnowy tradycji narodowej;
- turnusy rehabilitacyjne, imprezy kulturalno-oświatowe, sportowo rekreacyjne, wystawy i inne formy zajęć w zakresie swojej działalności,

19. wydawać: czasopisma, biuletyny informacyjne i inne publikacje dotyczące spraw środowiska,
20. Prowadzenie działalności gospodarczej na cele statutowe pożytku publicznego

- a) działalność doradczą
- b) działalność księgowo finansową
- c) inną działalność gospodarczą

Dochód z działalności gospodarczej jest w całości przeznaczany na realizację celów statutowych określonych w § 5.

&7

1. Realizując swoje cele statutowe. Stowarzyszenie może powołać inne jednostki organizacyjne
2. Zasady powoływania i rodzaj powołanych jednostek organizacyjnych określają odrębne regulaminy.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

&8

Członkiem Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, akceptująca statutowe cele Stowarzyszenia.

Decyzję o przyjęciu członka podejmuje Zarząd Stowarzyszenia na podstawie pisemnej deklaracji

&9

Członek Stowarzyszenia ma prawo:

1. Uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnym Zebraniu
2. Wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia.
3. Zgłaszać opinie, wnioski i postulaty pod adresem władz Stowarzyszenia.
4. Korzystać z pomocy Stowarzyszenia, oraz uczestniczyć w organizowanych przez nie działaniach.

&10

Do obowiązków członka Stowarzyszenia należy:

1. Aktywne uczestniczenie w pracach i realizacji celów Stowarzyszenia.
2. Przestrzeganie Statutu, regulaminów i uchwał Stowarzyszenia.
3. Regularne płacenie składek

&11

Członkostwo Stowarzyszenia ustaje na skutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie Zarządowi
2. Skreślenie z listy członków z powodu zalegania z opłatą składek członkowskich, przez okres przekraczający 12 miesięcy.
3. Wykluczenia z powodu stwierdzenia rażącego naruszenia zasad statutowych.
4. Śmierć członka

Rozdział IV

Struktura organizacyjna

&12

Władzami Stowarzyszenia są: Walne Zebranie Członków, Zarząd, Komisja Rewizyjna.
Kadencja władz trwa 5 lat

&13

O ile Statut nie stanowi inaczej, uchwały władz Stowarzyszenia podejmowane są w głosowaniu zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

&14

W przypadku ustąpienia, lub śmierci członka Zarządu, lub Komisji Rewizyjnej w trakcie kadencji, 1 osoba może zostać dokooptowana do składu każdego z tych ciał

Walne Zebranie Członków

&15

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia. Prawo do udziału w Walnym Zebraniu Członków z głosem stanowiącym mają wszyscy członkowie Stowarzyszenia
2. O miejscu, terminie i porządku obrad Zarząd powiadamia członków co najmniej 14 dni przed terminem Walnego Zebrania Członków.
3. Obrady Walnego Zebrania, są tłumaczone na język migowy, tak aby umożliwić pełne uczestnictwo osobom niesłyszącym.

&16

Walne Zebranie Członków może być zwyczajne, lub nadzwyczajne.

1. Zwyczajne sprawozdawczo – wyborcze walne Zebranie zwołuje się co 5 lat.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków może odbywać się w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd:

- Z własnej inicjatywy
 - Na wniosek Komisji Rewizyjnej Na
wniosek co najmniej 10 członków zwyczajnych
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków winno być zwołane nie później niż w ciągu 30 dni od daty złożenia odpowiedniego wniosku Zarządowi.
 4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane.

&17

Do kompetencji Walnego Zebrania w szczególności należy:

1. Określenie głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia.
2. Podejmowanie na wniosek Komisji Rewizyjnej uchwały dotyczącej udzielenia absolutorium Zarządowi
3. wybór i odwołanie Zarządu i Komisji Rewizyjnej
4. podejmowanie uchwał dotyczących zmian w Statucie, lub rozwiązania Stowarzyszenia.
5. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu.
 - Wyboru Zarządu i Komisji Rewizyjnej dokonuje się w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, spośród nieograniczonej ilości kandydatów.
 - Odwołania Zarządu i Komisji Rewizyjnej dokonuje się w głosowaniu jawnym bezwzględną większością głosów.

&18

Zarząd

1. Zarząd jest najwyższą władzą Stowarzyszenia w okresie pomiędzy walnymi Zebraniem
2. Zarząd składa się z 5 członków:
 - Prezes

- Wiceprezes
 - Skarbnik
 - 2 członków Zarządu
2. Członkowie Zarządu nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe

&19

Do zakresu działań Zarządu należy

1. Realizacja celów Stowarzyszenia, oraz uchwał Walnego Zebrania Członków
2. Określenie szczegółowych kierunków działania.
3. ustalenie budżetów i preliminarzy
4. Ustalenie wysokości składek członkowskich
5. Sprawowanie Zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia
6. Uchwalenie regulaminów jednostek terenowych
7. Podejmowanie decyzji w sprawie nabycia majątku nieruchomego i ruchomego.
8. Powoływanie komisji, zespołów, oraz określenie ich zadań
9. Zwoływanie Walnego Zebrania Członków
10. Podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich , prowadzenia dokumentacji członkowskiej.
11. Prowadzenie dokumentacji działalności Stowarzyszenia.
12. Organizowanie działalności Stowarzyszenia.
13. Składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków.
14. Utrzymywanie kontaktu ze środkami masowego przekazu.

Komisja Rewizyjna

&20

1. Komisja Rewizyjna jest władzą Stowarzyszenia powołaną do sprawowania kontroli nad jego działalnością
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków w tym:
 - Przewodniczącego
 - Zastępcy
 - Sekretarza
2. Członek Komisji Rewizyjnej nie może być jednocześnie członkiem Zarządu Stowarzyszenia ani pozostawiać z nim w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia
3. Członek Komisji Rewizyjnej nie może być skazanym prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe
4. Członek Komisji Rewizyjnej może otrzymać z tytułu pełnionej funkcji zwrot uzasadnionych kosztów, lub wynagrodzenia w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa GUS za rok poprzedni

&21

Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Stowarzyszenia
2. Występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli i lustracji
3. Wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków
4. Składanie na Walnym Zebraniu Członków wniosków o udzielenie ,lub nie udzielenie absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia.

Rozdział V

Majątek i fundusze

&22

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

&23

1. Źródłami powstawania majątku Stowarzyszenia są:

2. Składki członkowskie
3. Dochody majątku
4. Darowizny, zapisy i składki
5. Wpływy z działalności statutowej
6. Ofiarność publiczna
7. Dochody z działalności gospodarczej

&24

Zabrania się:

1. Udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim, albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”
2. Przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach
3. Wykorzystanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że, to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji albo podmiotu, o którym mowa w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
4. Zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich

&25

1. Dla ważności oświadczeń woli, pism, dokumentów majątkowych Stowarzyszenia wymagane są dwa podpisy: prezesa i członka Zarządu działających łącznie lub wiceprezesa i członka Zarządu działających łącznie
2. Do prowadzenia spraw Stowarzyszenia może zatrudniać pracowników
3. W wypadku zatrudnienia członka Zarządu lub zawarcia z nim umowy cywilnoprawnej obowiązują zasady reprezentacji określone w ust.1

Rozdział VI

Zmiana Statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

&26

Uchwalenie zmian w Statucie oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie Członków wymaga większości 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

Podjmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób przeprowadzenia likwidacji, oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.
